

Règles de confidentialité des Etablissements publics pour l'intégration Processus de Recrutement

Dernière version: Août 2021

Nous vous remercions de l'intérêt porté à notre institution ainsi que pour votre visite sur notre site.

Les présentes règles de confidentialité vous informent du traitement de vos données personnelles dans le processus de recrutement au sein des Etablissements publics pour l'intégration (ci-après « EPI ») au travers de la plateforme Smartrecruiters, ainsi que vos droits en vertu des lois en vigueur sur la protection des données. Les engagements ci-après précisent la manière dont vos données à caractère personnel peuvent être collectées, conservées, stockées, utilisées et traitées par les EPI, en tant que responsable de traitement depuis l'espace carrière du site www.epi.ge.ch ou directement via le site [SmartRecruiters EPI](#) et les formulaires pour postuler aux différentes opportunités des EPI.

Utilisation et divulgation d'informations et données personnelles

En utilisant le portail candidat (Smartrecruiters), vous acceptez lorsque vous communiquez des informations et données personnelles sur ce portail, que les EPI les utilisent dans le cadre du traitement de votre candidature ou pour améliorer le contenu de l'espace conformément aux présentes Règles de Confidentialité et en accord avec la législation Suisse en matière de protection des données (Loi fédérale sur la protection des données (LPD) - RS 235.1) ainsi qu'à la législation genevoise en matière d'information du public, d'accès aux documents et la protection des données personnelles (LIPAD – A 2 08).

Dans le cadre de ce portail, les données collectées sont recueillies et traitées par SmartRecruiters Europe Ltd., société de droit britannique, avec un data center localisé à Francfort et un disaster recovery à Dublin. La protection de vos informations et données personnelles est une préoccupation essentielle des EPI, et tout est entrepris pour s'assurer que les mesures techniques et organisationnelles appropriées et conformes aux exigences légales sont appliquées permettant de garantir la sécurité des données personnelles des candidats.

Les EPI s'engagent à respecter votre vie privée et à protéger les informations que vous lui communiquez. Les données personnelles que vous nous transmettez sont à un usage exclusivement interne dans le cadre d'un processus de recrutement. Les EPI ne communiqueront pas les données personnelles à des entités ou personnes externes aux EPI, sauf accord express du candidat-e.

Quelles sont les données personnelles (« vos Données Personnelles ») qui sont collectées ?

- Les données que vous saisissez lors du processus de candidature ou d'une création d'alerte d'emploi (coordonnées, expérience et éducation, pièces jointes, réponses aux questions de pré-sélection).
- Votre adresse IP.
- Les informations pour vous connecter (adresse e-mail et mot de passe crypté) au portail candidat.
- Les cookies, qui nous permettent de connaître l'accès et l'utilisation de nos services (c'est-à-dire les pages visitées sur notre site, les sites d'emplois et de carrières que vous avez explorés, les processus de candidature que vous avez initiés).
- Des informations, données personnelles et documents que vous fournissez et qui sont nécessaires au traitement de votre candidature.

- Des archives et copies des correspondances avec les EPI.

Quel est l'objectif de la collecte de vos Données Personnelles ?

- Vous aider à gérer vos opportunités d'emploi : lorsque vous postulez, vous avez accès à un portail candidat-e où vous pouvez trouver les informations concernant votre profil et vos candidatures, ainsi que des propositions d'emplois. Dans ce cas, c'est SmartRecruiters qui est le responsable du traitement des données.
- Aider les EPI à trouver leurs prochains collaborateurs-trices : lorsque vous postulez, les EPI peuvent prendre en compte votre profil de candidat-e pour toutes ses opportunités et peut utiliser tous les outils SmartRecruiters pour suivre, gérer et prendre une décision. Dans ce cas, les EPI sont les responsables du traitement des données.

La plateforme de SmartRecruiters vous propose de choisir et contrôler l'utilisation de vos Données Personnelles, ainsi votre consentement est la base légitime pour le traitement de vos Données Personnelles.

Vous pouvez retirer votre consentement à tout moment en retirant votre candidature ou en supprimant votre profil (plus d'information : « [Comment gérer vous-même vos Données Personnelles](#) »).

Comment sont utilisées vos Données Personnelles sur la plateforme SmartRecruiters ?

- Vous pouvez créer un compte personnel (« portail candidat-e ») qui vous permettra de gérer vos opportunités d'emploi et de suivre vos différentes candidatures auprès de plusieurs recruteurs-trices.
- Sur votre portail candidat-e, accessible sur www.smartr.me/, vous pouvez vous enregistrer grâce à l'e-mail reçu après l'inscription, ou si votre consentement est requis. Ceci est géré par SmartRecruiters sous sa propre responsabilité. Votre adresse e-mail et un mot de passe seront exigés lors de votre inscription.
- Votre profil sera mis à disposition et visible par la personne à laquelle vous avez envoyé votre candidature.
- Afin de vous fournir les meilleurs Services, SmartRecruiters utilise des fournisseurs tiers pour l'aider à procéder à des analyses statistiques, à assurer le support technique et l'hébergement des données. Pour en savoir plus, [cliquez ici](#).
- Vos informations de candidature seront collectées par SmartRecruiters et seront mises à votre disposition via le portail candidat-e.
- SmartRecruiters s'engage à ne pas vendre ou louer à aucun moment les Données Personnelles collectées.

Comment pouvez-vous gérer vous-même vos Données Personnelles ?

Sur le Portail candidat-e SmartRecruiters, vous pouvez voir l'intégralité de votre profil et de vos candidatures. Vous avez le droit de rectification sur cette plateforme : vous pouvez modifier votre profil en allant dans la section « Mon SmartProfile ».

Vous disposez d'un droit général d'accès, de modification, de rectification et de suppression de vos informations et données personnelles et vous pouvez contacter les EPI à tout moment à cet égard.

Durée de conservation de vos Données Personnelles

Le-la candidat-e peut supprimer toutes les données le-la concernant à tout moment directement depuis la plateforme SmartRecruiters.

Les EPI ne conserveront aucune donnée de candidat-e au-delà de 12 mois.

Liens et sites Internet de tiers

Les EPI ne sont pas responsables du contenu de tout site ayant un lien sur ou vers l'espace carrière. Les EPI ne peuvent être tenu pour responsable, directement ou indirectement, de l'exactitude, la validité, la pertinence, la légalité ou autre de toutes informations ou tous documents contenus sur ces sites tiers. L'utilisation d'un lien vers tout autre site se fait entièrement aux risques de l'utilisateur. Sur son espace carrière, les EPI peuvent fournir des liens vers d'autres sites, mais ces liens ne sont inclus que pour le confort de l'utilisateur ou à titre informatif.

Droit applicable et tribunal compétent

Tout litige concernant le contenu ou l'utilisation de l'espace carrière sera régi par le droit suisse et les tribunaux ordinaires du canton de Genève auront compétence exclusive pour trancher lesdits litiges.