



Etablissements publics
pour l'intégration

Mesure EPIFAIRE Descriptif du poste

Titre du poste : **Maître·sse socioprofessionnel·le / MSP**
Secteur responsable : **Services socioprofessionnels**
Atelier: **Divers ateliers de production**

Description du poste :

Le maître socioprofessionnel(le), de niveau Ecole Supérieure (ES), encadre des personnes en difficulté d'insertion socioprofessionnelle et/ou en situation de handicap physique, sensoriel, psychique, intellectuel et social, et les aide à s'intégrer, dans le cadre de l'exercice d'une profession ou d'une fonction, en ateliers adaptés.

Dans l'exercice de cet encadrement, il assure des apprentissages et/ou des enseignements pratiques et/ou théoriques relatifs à la profession ou à la fonction. Il assure également l'accompagnement socioprofessionnel global. Il gère et réalise les tâches opérationnelles de production, adapte le processus de production et les postes de travail en fonction de l'autonomie et des compétences professionnelles des travailleurs. Il favorise, par l'acquisition de capacités professionnelles des travailleurs, leur intégration, leur épanouissement et leur autonomie.

Pré-requis nécessaires au poste :

Français niveau C1 - Au bénéfice d'une formation supérieure du domaine social (diplômé MSP de l'Arpih ou équivalent) et d'un domaine technique avec de bonnes connaissances et expériences professionnelles pluridisciplinaires - Respect d'autrui - Esprit d'équipe - Bonne écoute - Aisance relationnelle - Des qualités d'organisation et le sens des responsabilités - Un intérêt prouvé pour le domaine social.

Éléments formateurs :

Aptitudes relationnelles

Se rendre disponible
Se montrer responsable
Se montrer patient

Connaissances techniques

Collaborer aux projets socioprofessionnels
Observer les personnes en difficulté
Identifier les différentes problématiques
Impliquer et responsabiliser le travailleur
Déterminer les potentiels d'amélioration
Conduire un groupe de travail
Définir les priorités d'apprentissage
Définir les objectifs spécifiques mesurables
Accompagner les travailleurs dans leurs activités
Planifier des séquences d'apprentissage
organisationnelles et productives
Créer des outils didactiques
Savoir faire appel à des personnes ressources

Evaluer le résultat de son enseignement
Situer son activité dans un contexte de formation professionnelle suisse
Garantir la sécurité en respectant les spécifications relatives au poste de travail
Adapter les postes en fonction des besoins
Coordonner différentes tâches en prenant en compte les ressources & difficultés de chacun
Assurer la dynamique d'amélioration continue
Transmettre toutes les informations utiles à l'équipe et à la hiérarchie
Transmettre son savoir-faire avec pédagogie

Compétences professionnelles

Coopérer au sein d'une équipe pluridisciplinaire
Motiver les apprenants dans une démarche
Transmettre des directives claires
S'adapter en fonction de la réalité du moment
Communiquer de manière appropriée
Etre à l'écoute d'autrui

Valoriser les activités réalisées
Observer avec la distance nécessaire
Gérer les dynamiques de groupe
Favoriser la résolution de conflit
Assurer la qualité des réalisations

Formations spécifiques :

Français oral et écrit – Cours de bureautique - Calcul professionnel - MRE (méthodologie de recherche d'emploi)